

ประกาศกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฟผ.

ที่ 11/2569

เรื่อง การแก้ไขข้อกำหนดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุน
เฉพาะส่วนบริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด (นายจ้างร่วม นายจ้างที่ 5)

ด้วยคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันศุกร์ที่ 26 มิถุนายน 2569 มีมติอนุมัติการแก้ไขเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เฉพาะส่วน บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด ตามที่บริษัทขอเสนอแก้ไข

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในฐานะนายทะเบียนกองทุน ได้รับจดทะเบียนแก้ไขข้อบังคับกองทุนฯ เฉพาะส่วน บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด โดยให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2569 เป็นต้นไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

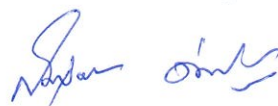
ข้อความเดิม	ข้อความที่แก้ไข
3. ข้อกำหนดว่าด้วยเงินสะสม เงินสมทบ 3.1 เงินสะสม สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตรา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2 ของเงินเดือน แต่ต้องไม่เกิน ร้อยละ 15 ของเงินเดือน โดยยินยอมให้บริษัท ผลิตไฟฟ้า และน้ำเย็น จำกัด หักเงินจำนวนดังกล่าวจากเงินเดือน ส่งเข้ากองทุนทุกเดือน สมาชิกจะต้องแจ้งอัตราเงินสะสมในใบสมัคร เข้าเป็นสมาชิก ในกรณีสมาชิกประสงค์จะเปลี่ยนแปลง อัตราเงินสะสม ให้เปลี่ยนแปลงได้เดือนละ 1 ครั้ง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ของเดือนถัดไป	3. ข้อกำหนดว่าด้วยเงินสะสม เงินสมทบ 3.1 เงินสะสม สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตรา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2 ของเงินเดือน แต่ต้องไม่เกิน ร้อยละ 15 ของเงินเดือน โดยยินยอมให้บริษัท ผลิตไฟฟ้า และน้ำเย็น จำกัด หักเงินตามจำนวนร้อยละดังกล่าว จากเงินเดือนส่งเข้ากองทุนทุกเดือน สมาชิกจะต้องแจ้งอัตราเงินสะสมในใบสมัคร เข้าเป็นสมาชิก ในกรณีสมาชิกประสงค์จะเปลี่ยนแปลง อัตราเงินสะสม ให้เปลี่ยนแปลงได้เดือนละ 1 ครั้ง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ของเดือนถัดไป

ข้อความเดิม	ข้อความที่แก้ไข														
3. ข้อกำหนดว่าด้วยเงินสะสม เงินสมทบ 3.2 เงินสมทบ บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือน	3. ข้อกำหนดว่าด้วยเงินสะสม เงินสมทบ 3.2 เงินสมทบ บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราเงินสะสมที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุน ดังต่อไปนี้ <table border="1"> <tr> <th>อัตราเงินสะสมของสมาชิก (ร้อยละของเงินเดือน)</th><th>อัตราเงินสมทบ ของบริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด (ร้อยละของเงินเดือน)</th></tr> <tr> <td>2-10</td><td>10</td></tr> <tr> <td>11</td><td>11</td></tr> <tr> <td>12</td><td>12</td></tr> <tr> <td>13</td><td>13</td></tr> <tr> <td>14</td><td>14</td></tr> <tr> <td>15</td><td>15</td></tr> </table>	อัตราเงินสะสมของสมาชิก (ร้อยละของเงินเดือน)	อัตราเงินสมทบ ของบริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด (ร้อยละของเงินเดือน)	2-10	10	11	11	12	12	13	13	14	14	15	15
อัตราเงินสะสมของสมาชิก (ร้อยละของเงินเดือน)	อัตราเงินสมทบ ของบริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด (ร้อยละของเงินเดือน)														
2-10	10														
11	11														
12	12														
13	13														
14	14														
15	15														
5. ข้อกำหนดว่าด้วยการได้รับเงินจากกองทุน 5.2 เงินสมทบ เมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ตามสิทธิ เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้ 5.2.1 ขาดงานหรือละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา 3 วันทำงานติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันควร 5.2.2 ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง 5.2.3 จงใจทำให้นายจ้างเสียหาย 5.2.4 ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้าง ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง	5. ข้อกำหนดว่าด้วยการได้รับเงินจากกองทุน 5.2 เงินสมทบ เมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ตามสิทธิ เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้ 5.2.1 ขาดงานหรือละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา 3 วันทำงานติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันควร จนเป็นเหตุให้บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง 5.2.2 ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด 5.2.3 จงใจทำให้บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง 5.2.4 ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง														

ข้อความเดิม	ข้อความที่แก้ไข
5. ข้อกำหนดว่าด้วยการได้รับเงินจากกองทุน 5.2 เงินสมทบ 5.2.5 ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่คดีเป็นลหุโทษ หรือความผิดอันกระทำโดยความประมาท 5.2.6 ฝ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของนายจ้าง และนายจ้างได้ตกเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีร้ายแรงนายจ้างไม่จำเป็นต้องตกเตือน 5.2.7 ลาออกจากงาน และมีอายุการทำงานน้อยกว่า 5 ปี 5.2.8 ลาออกจากกองทุนแต่ไม่ลาออกจากงาน โดยมีอายุการทำงานน้อยกว่า 5 ปี ในวันที่ลาออกจากกองทุน 5.2.9 กรณีสมาชิกเคยลาออกจากกองทุนแต่ไม่ออกจากงาน สมัครเข้าเป็นสมาชิกใหม่ โดยมีอายุการเป็นสมาชิกครั้งล่าสุดน้อยกว่า 5 ปี ในวันที่ลาออกจากกองทุน ให้บริษัทจัดการ จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่ไม่ได้จ่ายให้แก่สมาชิก คืนให้แก่ บริษัทผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด ทันทีนับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ โดยถือเป็นรายได้ของ บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด ในรอบระยะเวลาบัญชีนั้น	5. ข้อกำหนดว่าด้วยการได้รับเงินจากกองทุน 5.2 เงินสมทบ 5.2.5 ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก จนเป็นเหตุให้บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง ทั้งนี้ เว้นแต่คดีเป็นลหุโทษ หรือความผิดอันกระทำโดยความประมาท 5.2.6 ฝ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของบริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด จนเป็นเหตุให้บริษัทได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง 5.2.7 ลาออกจากงาน และมีอายุการทำงานน้อยกว่า 5 ปี 5.2.8 ลาออกจากกองทุนแต่ไม่ลาออกจากงาน โดยมีอายุการทำงานน้อยกว่า 5 ปี ในวันที่ลาออกจากกองทุน 5.2.9 กรณีสมาชิกเคยลาออกจากกองทุนแต่ไม่ออกจากงาน และสมัครเข้าเป็นสมาชิกใหม่ โดยมีอายุการเป็นสมาชิกครั้งล่าสุดน้อยกว่า 5 ปี ในวันที่ลาออกจากกองทุน ให้บริษัทจัดการ จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่ไม่ได้จ่ายให้แก่สมาชิก คืนให้แก่ บริษัทผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด ทันทีนับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ โดยถือเป็นรายได้ของ บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด ในรอบระยะเวลาบัญชีนั้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 21 กรกฎาคม 2569



(นางสาวสมจิตต์ ด่านศรีประเสริฐ)

ประธานคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว