

ประกาศกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฟผ.

ที่ 10/2566

เรื่อง การแก้ไขข้อกำหนดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุน
ในส่วนของบริษัท อินโนพาเวอร์ จำกัด (นายจ้างร่วม นายจ้างที่ 10)

ด้วยคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้วในการประชุมครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันอังคารที่ 30 พฤษภาคม 2566 มีมติอนุมัติการแก้ไขเอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ในส่วนของบริษัท อินโนพาเวอร์ จำกัด ตามที่บริษัทขอเสนอแก้ไข

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในฐานะนายทะเบียนกองทุนได้รับจดทะเบียนแก้ไขข้อบังคับกองทุนฯ ในส่วนของบริษัท อินโนพาเวอร์ จำกัด โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 เป็นต้นไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อความเดิม	ข้อความที่แก้ไข
1. ข้อกำหนดว่าด้วยคำจำกัดความในเอกสารนี้	1. ข้อกำหนดว่าด้วยคำจำกัดความในเอกสารนี้ 1.1 “ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร” หมายความว่า ผู้บริหารสูงสุดของบริษัท อินโนพาเวอร์ จำกัด ซึ่งได้รับการสรรหาจากคณะกรรมการบริษัท
1.1 “พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของบริษัท อินโนพาเวอร์ จำกัด รวมถึงพนักงานที่บริษัทอินโนพาเวอร์ จำกัด รับโอนหรือยืมตัวมาจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) หรือ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) โดยนับอายุการทำงานต่อเนื่องกัน	1.2 “พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของบริษัท อินโนพาเวอร์ จำกัด รวมถึงพนักงานที่บริษัท อินโนพาเวอร์ จำกัด รับโอนหรือยืมตัวมาจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) หรือ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) โดยนับอายุการทำงานต่อเนื่องกัน
1.2 “อายุการทำงาน” หมายความว่า ระยะเวลาณับตั้งแต่วันบรรจุเป็นพนักงาน จนถึงวันทำงานสุดท้าย หรือ ระยะเวลาณับตั้งแต่วันเข้าทำงานตามสัญญาจ้างจนถึงวันสิ้นสุดสัญญาจ้าง หรือระยะเวลาณับตั้งแต่วันเข้าทำงานกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย หรือระยะเวลาณับตั้งแต่เริ่มเป็นพนักงานบริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด(มหาชน) หรือบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) ต่อเนื่องกับระยะเวลาที่ทำงานอยู่กับบริษัท อินโนพาเวอร์ จำกัด จนถึงวันทำงานสุดท้าย	1.3 “อายุการทำงาน” หมายความว่า ระยะเวลาณับตั้งแต่วันบรรจุเป็นพนักงาน จนถึงวันทำงานสุดท้าย หรือ กรณีประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้นับตั้งแต่วันเข้าทำงานตามสัญญาจ้างจนถึงวันสิ้นสุดสัญญาจ้าง หรือระยะเวลาณับตั้งแต่วันเข้าทำงานกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย หรือระยะเวลาณับตั้งแต่เริ่มเป็นพนักงานบริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด(มหาชน) หรือบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) ต่อเนื่องกับระยะเวลาที่ทำงานอยู่กับบริษัท อินโนพาเวอร์ จำกัด จนถึงวันทำงานสุดท้าย

ข้อความเดิม	ข้อความที่แก้ไข
<p>1.3 “อายุการเป็นสมาชิก” หมายความว่า ระยะเวลาบันทึกแต่วันที่เริ่มเป็นสมาชิกของทุน เฉพาะส่วนบริษัท อินโนพาเวอร์ จำกัด หรือ ระยะเวลาบันทึกแต่วันที่เริ่มเป็นสมาชิกของทุน กพผ. บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) หรือ บริษัท ผลิต ไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) ต่อเนื่องกับระยะเวลาที่เป็น สมาชิกของทุนเฉพาะส่วนบริษัท อินโนพาเวอร์ จำกัด</p>	<p>1.4 “อายุการเป็นสมาชิก” หมายความว่า ระยะเวลาบันทึกแต่วันที่เริ่มเป็นสมาชิกของทุน เฉพาะส่วนบริษัท อินโนพาเวอร์ จำกัด หรือ ระยะเวลาบันทึกแต่วันที่เริ่มเป็นสมาชิกของทุน กพผ. บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) หรือ บริษัท ผลิต ไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) ต่อเนื่องกับระยะเวลาที่เป็น สมาชิกของทุนเฉพาะส่วนบริษัท อินโนพาเวอร์ จำกัด ในกรณีสมาชิกถูกออกจากการของทุนแต่ไม่ออก จากร้านสมัครเข้าเป็นสมาชิกใหม่ ให้อายุการเป็น สมาชิกเป็นไปตามอายุการเป็นสมาชิกครึ่งล่าสุด โดยมีเงื่อนไขการเว้นระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในข้อ 7 ของข้อบังคับกองทุนหลัก โดยเริ่มนับจำนวนครึ่ง ตั้งแต่วันที่เริ่มเป็นสมาชิกของทุนเฉพาะส่วนบริษัท อินโนพาเวอร์ จำกัด</p>
<p>5. ข้อกำหนดว่าด้วยการได้รับเงินจากกองทุน</p> <p>5.1 เงินสะสม เมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ สมาชิกจะได้รับเงิน สะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมเต็มจำนวน</p>	<p>5. ข้อกำหนดว่าด้วยการได้รับเงินจากกองทุน</p> <p>5.1 เมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ สมาชิกจะได้รับเงิน สะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมเต็มจำนวน</p>
	<p>5.2 เมื่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารสิ้นสมาชิกภาพ ด้วยเหตุสิ้นกำหนดการจ้างจะได้รับเงินสมบทและ ผลประโยชน์ของเงินสมบทตามสิทธิเต็มจำนวน</p>
<p>5.2 เงินสมบท เมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพเว้นแต่ด้วยเหตุถึงแก่ กรรมหรือเกย์ยณอายุ สมาชิกจะได้รับเงินสมบทและ ผลประโยชน์ของเงินสมบทตามสิทธิ และให้เป็นไป ตามอายุการเป็นสมาชิก ดังนี้</p> <p>5.2.1 พนักงานที่อายุการเป็นสมาชิกน้อยกว่า 3 ปี ไม่มีสิทธิได้รับเงินสมบทและผลประโยชน์ของเงิน สมบท</p> <p>5.2.2 พนักงานที่อายุการเป็นสมาชิกตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่ถึง 4 ปี มีสิทธิได้รับเงินสมบทและผลประโยชน์ ของเงินสมบทร้อยละ 40</p> <p>5.2.3 พนักงานที่อายุการเป็นสมาชิกตั้งแต่ 4 ปี แต่ไม่ถึง 6 ปี มีสิทธิได้รับเงินสมบทและผลประโยชน์ ของเงินสมบทร้อยละ 60</p>	<p>5.3 เมื่อพนักงานสิ้นสมาชิกภาพจะได้รับเงินสมบท และผลประโยชน์ของเงินสมบทตามสิทธิ และให้ เป็นไปตามอายุการเป็นสมาชิก ดังนี้</p> <p>5.3.1 พนักงานที่อายุการเป็นสมาชิกน้อยกว่า 5 ปี ไม่มีสิทธิได้รับเงินสมบทและผลประโยชน์ของเงิน สมบท</p> <p>5.3.2 พนักงานที่อายุการเป็นสมาชิกตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินสมบทและผลประโยชน์ของเงิน สมบทเต็มจำนวน</p> <p>เว้นแต่กรณีที่สมาชิกถูกเลิกจ้างตามข้อบังคับ หรือระเบียบบริษัทเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท อินโน พาเวอร์ จำกัด เพราะเหตุทำให้บริษัท อินโนพาเวอร์ จำกัด ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง สมาชิกไม่มี สิทธิได้รับเงินสมบทและผลประโยชน์ของเงินสมบท</p>

ข้อความเดิม	ข้อความที่แก้ไข
<p>5.2.4 พนักงานที่อายุการเป็นสมาชิกตั้งแต่ 6 ปี แต่ไม่ถึง 10 ปี มีสิทธิได้รับเงินสมบทและผลประโยชน์ของเงินสมบทร้อยละ 80</p>	
<p>5.2.5 พนักงานที่อายุการเป็นสมาชิกตั้งแต่ 10 ปี ขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินสมบทและผลประโยชน์ของเงินสมบทเต็มจำนวน</p>	
<p>ในกรณีสมาชิกลาออกจากกองทุนแต่ไม่ออกจากงาน สมัครเข้าเป็นสมาชิกใหม่ ให้ได้รับเงินสมบทและผลประโยชน์ของเงินสมบทตามสิทธิ และให้เป็นไปตามอายุการเป็นสมาชิกครั้งล่าสุด</p>	
<p>สมาชิกที่ลาออกจากกองทุน อาจสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก โดยมีเงื่อนไขการเว้นระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในข้อ 7 ของข้อบังคับกองทุนหลัก โดยนับต่อเนื่องกับจำนวนครั้งที่ลาออกจากกองทุนไปแล้วก่อนวันที่ 27 พฤษภาคม 2565 ด้วย</p>	
<p>กรณีสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพด้วยเหตุถึงแก่กรรมให้สมาชิกได้รับเงินสมบทและผลประโยชน์ของเงินสมบทเต็มจำนวน</p>	
<p>กรณีสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพด้วยเหตุเกี้ยญอายุตามระเบียบบริษัท อินโนพาวเวอร์ จำกัด ให้สมาชิกได้รับเงินสมบทและผลประโยชน์ของเงินสมบทเต็มจำนวน เว้นแต่สมาชิกเคยลาออกจากกองทุน แต่ไม่ออกจากงานและสมัครกลับเข้ามาใหม่ ให้ได้รับเงินสมบทและผลประโยชน์ของเงินสมบทตามสิทธิ และให้เป็นไปตามอายุการเป็นสมาชิกครั้งล่าสุด</p>	
<p>กรณีสมาชิกถูกเลิกจ้างตามข้อบังคับหรือระเบียบบริษัทเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท อินโนพาวเวอร์ จำกัด โดยเป็นเหตุให้บริษัท อินโนพาวเวอร์ จำกัด ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมบทและผลประโยชน์ของเงินสมบท</p>	
<p>ให้บริษัทจัดการจ่ายเงินสมบทและผลประโยชน์ของเงินสมบทที่ไม่ได้จ่ายให้แก่สมาชิกคืนให้แก่บริษัท อินโนพาวเวอร์ จำกัด ทันทีนับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพโดยถือเป็นรายได้ของบริษัท อินโนพาวเวอร์ จำกัด ในรอบระยะเวลาบัญชีนั้น</p>	

ข้อความเดิม	ข้อความที่แก้ไข
	5.4 กรณีสิ้นสมาชิกภาพด้วยเหตุถึงแก่ความตายหรือ เกษียณอายุตามระเบียบบริษัท อินโนพาเวอร์ จำกัด แม้สมาชิกจะมีอายุการเป็นสมาชิกน้อยกว่า 5 ปี สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงิน สมทบเต็มจำนวน
	ให้บริษัทจัดการจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ ของเงินสมทบที่ไม่ได้จ่ายให้แก่สมาชิกคืนให้แก่บริษัท อินโนพาเวอร์ จำกัด ทันทีนับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ โดยถือเป็นรายได้ของบริษัท อินโนพาเวอร์ จำกัด ใน รอบระยะเวลาบัญชีนั้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 4 กรกฎาคม 2566

พชรินทร์ รพีพรพงศ์
(นางพชรินทร์ รพีพรพงศ์)
ประธานคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว