



เลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง วันพฤหัสบดีที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 ผู้สมัครหมายเลข 23

นางราณี นุตลักษณ์

วิสัยทัศน์/แนวคิด

มุ่งมั่นพัฒนากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฟผ. ให้เป็นที่พึ่งทางการเงินยามเกษียณพร้อมทั้งสร้างความยุติธรรม ให้ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร การลงทุน กับสมาชิกทุกคนอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง สมาชิกจะได้รับผลตอบแทนที่ดี มั่นคง และยั่งยืน ควบคู่ไปกับการบริหารความเสี่ยง

แนวทางการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์

พัฒนากองทุนฯ ที่พึ่งทางการเงินยามเกษียณ

1. ขอเพิ่มอัตราสมทบ 11% เป็น 15%
2. รณรงค์ให้สมาชิกสะสมเงินอัตราสูงสุด 15%
3. เลือกบริษัทจัดการที่นำเทคโนโลยี AI ในการลงทุนเพื่อจัดการตัดสินใจที่อคติ ใช้อารมณ์ เหนือเหตุผลของผู้จัดการกองทุน
4. พัฒนาโปรแกรมแจ้งเตือนสมาชิก เช่น แจ้งเตือนปรับสัดส่วนการลงทุนทุก 3 เดือน, แจ้งเตือนผลตอบแทนที่เป็นไปตามเป้าหมาย (ทั้งบวกและลบ)

ให้ความรู้ ข้อมูล ข่าวสาร

1. ให้ความรู้ผู้แทนฝ่ายทุกเดือน แบบ Online และทุก 3 เดือนแบบ Onsite
2. ให้ความรู้สมาชิกผ่าน Online ทุก 3 เดือน
3. ถ้ามีเหตุการณ์สำคัญที่กระทบกับการลงทุน ต้องให้ข้อมูลกับสมาชิกให้เร็วที่สุดผ่านระบบ Online

สร้างความยุติธรรม กำหนดกฎระเบียบเพื่อปิดช่องโหว่ของระบบที่ทำให้เกิดความไม่ยุติธรรมระหว่างสมาชิก เช่น สนับสนุนมาตรการ T+2 มาใช้ในกอง EGAT 4 และ EGAT 5

ผลตอบแทนที่ดี มั่นคง และยั่งยืน ควบคู่ไปกับการบริหารความเสี่ยง

1. เปิดกองทุนเพิ่ม กองทุนหุ้นปันผลสูง และกองทุน Commodity (ลงทุนไม่เกิน 10%) เพิ่มผลตอบแทนและกระจายความเสี่ยง
2. สนับสนุนสมาชิกใช้หลัก Asset Allocation ในการลงทุน
3. เพิ่มแผนการลงทุนโดยพิจารณาปัจจัยเฉพาะตัวของสมาชิกเช่น อายุ, Wealth, ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ จำนวนเงินที่ต้องการใช้หลังเกษียณ (พัฒนาโปรแกรมในการคำนวณ วิเคราะห์ และแนะนำสัดส่วนลงทุนในสินทรัพย์ประเภทต่างๆ ให้เหมาะตามข้อมูลของสมาชิกแต่ละคน)

ประสบการณ์

- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองบัญชีบริหาร (กบห-บ.)
- เป็นกรรมการกองทุนฯ 8 มี.ค. 60 - 7 มี.ค. 63 และ 8 มี.ค. 63 ถึงปัจจุบัน
- จบการศึกษาปริญญาโท การบัญชี จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วิทยากรบรรยายการเปิดตัวหลักสูตรอบรม “พี่เลี้ยงทางการเงิน” ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- อบรมหลักสูตร “CFA Starter” (CHARTERED FINANCIAL ANALYST) วิชาชีพทางการเงินและการลงทุนระดับสากล