



เลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง วันพฤหัสบดีที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 ผู้สมัครหมายเลข 1

นายพิชญเกียรติ อุดรสถิตย์

วิสัยทัศน์/แนวคิด

“ เพิ่มทางเลือกการลงทุนที่มากกว่า เพื่อผลตอบแทนที่ดีกว่า ”

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฟพ. มีสมาชิกที่หลากหลาย และมีความต้องการลงทุนในนโยบายการลงทุน และความเสี่ยงที่แตกต่างกัน เพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิกทุกคนในการเลือกนโยบายการลงทุนให้เหมาะสมกับตนเอง กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฟพ. จึงควรเพิ่มนโยบายการลงทุนให้หลากหลาย ตรงกับความต้องการของสมาชิกทุกคน และอย่างน้อยกองทุนควรมีนโยบายการลงทุนแบบสมดุลตามอายุ Life path สำหรับสมาชิกที่ยังไม่ค่อยมีความรู้เรื่องการลงทุนและไม่รู้จะเลือกลงทุนในนโยบายใด จึงจะเหมาะสม นโยบายการลงทุนจึงมีส่วนสำคัญในการสร้างผลตอบแทนให้กับสมาชิก และเมื่อมีทางเลือกการลงทุนมากกว่า สมาชิกก็จะมีโอกาสสร้างผลตอบแทนได้ดีกว่า นอกจากนี้ การปรับเปลี่ยนนโยบายการลงทุน ยังเป็นเครื่องมือสำคัญให้สมาชิกสามารถสร้างผลตอบแทนและรักษาเงินต้นเมื่อเกิดความผันผวนของภาวะตลาดเงินและตลาดทุนในประเทศและต่างประเทศ แต่ควรกำหนดเงื่อนไขการปรับเปลี่ยนนโยบายการลงทุน เพิ่มนโยบายการลงทุนให้หลากหลายและมีความเสี่ยงที่เหมาะสม

1. เพิ่ม นโยบายเงินฝากและตราสารหนี้ระยะสั้น เหมาะกับสมาชิกที่ต้องการรักษาเงินต้นและสมาชิกที่รับความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราผลตอบแทนได้ดีต่ำ
2. เพิ่ม นโยบายตราสารหนี้ต่างประเทศ เหมาะกับผู้ที่ต้องการกระจายการลงทุน เพื่อลดความเสี่ยงในภาวะที่ตลาดในประเทศมีความผันผวน และมีโอกาสในการสร้างผลตอบแทนที่ดีกว่าในระยะยาว
3. เพิ่ม นโยบายการลงทุนทองคำ เปิดโอกาสให้สมาชิกได้เลือกลงทุน เพื่อกระจายความเสี่ยงในภาวะที่ตลาดเงินตลาดทุนในประเทศเกิดความผันผวน โดยลงทุนได้ในสัดส่วนไม่เกิน 10% NAV
4. เพิ่ม นโยบายการลงทุนแบบสมดุลตามอายุ (life path) เป็นนโยบายการลงทุนที่มีการจัดสรรเงินลงทุนตามช่วงอายุของสมาชิกในระยะยาว มีการปรับสัดส่วนการลงทุนระหว่างสินทรัพย์ที่มีความเสี่ยงต่ำและสินทรัพย์ที่มีความเสี่ยงสูงโดยอัตโนมัติตลอดช่วงอายุสมาชิก นโยบายนี้จะเหมาะกับสมาชิกที่ไม่รู้ว่าจะเลือกลงทุนในนโยบายการลงทุนใดถึงจะเหมาะกับตนเอง และไม่รู้ว่าจะปรับสมดุลของพอร์ตการลงทุนเมื่อใดถึงจะเหมาะสมกับความเสี่ยงของตน
5. เพิ่ม เงื่อนไขการปรับเปลี่ยนนโยบายการลงทุน (Switching) เงื่อนไข เมื่อสมาชิกทำการเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนแล้วจะสามารถทำการเปลี่ยนแปลงได้ในครั้งถัดไป ต้องเว้นระยะ 7 วันทำการ ทั้งนี้ เพื่อรอเงินจากการขายหน่วยก่อนจึงจะสามารถเลือกลงทุนได้ใหม่ โดยสมาชิกที่ทำการปรับเปลี่ยนนโยบายการลงทุนจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบในเรื่องค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

ประสบการณ์

ปัจจุบันตำแหน่ง หัวหน้าแผนกส่งเสริมการตลาดและบริหารเครือข่าย มีประสบการณ์การเป็นกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน กฟพ. (ฝ่ายลูกจ้าง) 3 สมัย และอดีตเจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การศึกษา

ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ (การจัดการภาครัฐและเอกชน)

ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ

ประกาศนียบัตรวิชาชีพ การบัญชี