

เลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายผู้เกษียณผ่านทางระบบออนไลน์

วันพฤหัสบดีที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09.00-12.00 น.

ผู้ลงคะแนนเลือกตั้งต้องเป็นผู้ลงทะเบียนออนไลน์เพื่อใช้สิทธิเลือกตั้ง

หมายเลข 1

นายพนมทวน ทองน้อย



วิสัยทัศน์/แนวคิด

"ผลตอบแทนที่ดี มีความมั่นคง ทันสมัย
พอเพียงต่อชีวิตหลังเกษียณ"

ประวัติ/ประสบการณ์

ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานภาค 1

อดีตผู้ปฏิบัติงานควบคุมการเดินเครื่องผลิตกระแสไฟฟ้า ตำแหน่งช่างระดับ 9

อดีตกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน กฟผ.

อดีตรองประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

เลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายผู้เกษียณผ่านทางระบบออนไลน์

วันพฤหัสบดีที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09.00-12.00 น.

ผู้ลงคะแนนเลือกตั้งต้องเป็นผู้ลงทะเบียนออนไลน์เพื่อใช้สิทธิเลือกตั้ง

หมายเลข 2

นายลือชัย โทสกุล



วิสัยทัศน์/แนวคิด

- ❖ มุ่งมั่นเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพชั้นนำในอาเซียน โดยเน้นการจัดการข้อมูลที่รวดเร็ว จับไวภายใต้ระบบธรรมาภิบาล (Good Governance)
- ❖ เน้นกระบวนการมีส่วนร่วม (Participation) ของสมาชิก เพื่อความมั่นคงทางด้านการเงินสำหรับการดำรงชีพในชีวิตหลังเกษียณ และเป็นหลักประกัน การมีคุณภาพชีวิตที่ดีสำหรับสมาชิก "

ประวัติ/ประสบการณ์

อดีตผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งวิทยากรระดับ 11

ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

เลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายผู้เกษียณผ่านทางระบบออนไลน์

วันพฤหัสบดีที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09.00-12.00 น.

ผู้ลงคะแนนเลือกตั้งต้องเป็นผู้ลงทะเบียนออนไลน์เพื่อใช้สิทธิเลือกตั้ง

หมายเลข 3 นายอนุชัย ด้านสมบูรณ์



วิสัยทัศน์/แนวคิด

" กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฟผ.ฯ ถือเป็นกองทุนขนาดใหญ่ มูลค่าการลงทุน ณ ปัจจุบัน มากกว่า 37,000 ล้านบาท นอกจากผู้ปฏิบัติงานที่เป็นสมาชิกแล้ว ยังมีผู้เกษียณอายุอีกเป็นจำนวนมากที่ยังคงเป็นสมาชิกอยู่ ยังคงเงินลงทุนไว้ในกองทุนฯ เพื่อหวังผลตอบแทนและใช้จ่ายในอนาคต การดูแลบริหารกองทุนจึงจำเป็นต้องระมัดระวัง คำนึงถึงความเสี่ยงและผลตอบแทน รวมถึงสิทธิประโยชน์ทางภาษีของคนกลุ่มนี้ด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมาสถานการณ์โรคระบาดโควิด 19 และการสู้รบรัฐเซีย-ยูเครน ทำให้มูลค่าเงินลงทุนตกต่ำลง การสมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฟผ.ฯ ในคราวนี้ ข้าพเจ้าจะใช้ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่ได้ศึกษาและเกี่ยวข้องกับการลงทุนมาโดยตลอดจนถึงปัจจุบันนี้ ก็ยังมีการลงทุนอยู่ ไม่ว่าจะเป็นตลาดหลักทรัพย์ กองทุนรวมและตราสารหนี้ เพื่อดูแลการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สมาชิกได้ลงทุนไว้"

ประวัติ/ประสบการณ์

ประธานบริษัทสถาบันกวดวิชา
อดีตวิทยากระดับ 11 โรงไฟฟ้าพลังน้ำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
อดีตกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน กฟผ. ฝ่ายลูกจ้าง
ปริญญาโทบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น

เลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายผู้เกษียณผ่านทางระบบออนไลน์

วันพฤหัสบดีที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09.00-12.00 น.

ผู้ลงคะแนนเลือกตั้งต้องเป็นผู้ลงทะเบียนออนไลน์เพื่อใช้สิทธิเลือกตั้ง

หมายเลข 4 นายพูนสุข โตชนากการ



วิสัยทัศน์/แนวคิด

" ด้านการบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฟผ.

การให้ความรู้กับสมาชิกอย่างต่อเนื่องเป็นระยะ ๆ เกี่ยวกับการออมใน PVD และการเลือกแนวทางการลงทุนให้เหมาะสมกับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ให้มีการบรรยาย/อบรมความรู้เกี่ยวกับการเงินการลงทุน เป็นระยะตามความเหมาะสม โดยขอความร่วมมือกับ บลจ.ผู้บริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ด้านการคัดเลือก บลจ. และ การกำหนดช่องทางการลงทุนให้กับสมาชิก

พิจารณาให้มีการกำหนดเงื่อนไขการคัดเลือกให้เหมาะสม ให้ได้ บลจ. ที่มีความสามารถในการบริหารเงินกองทุนให้มั่นคง เติบโต สามารถสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมแก่สมาชิก และพิจารณาเสนอแนวทาง/ช่องทางการลงทุนให้สมาชิกมีทางเลือกการลงทุนให้สอดคล้องกับความต้องการและความเสี่ยงที่สมาชิกเข้าใจและยอมรับได้

ด้านการควบคุมกำกับการบริหารเงินกองทุน

ให้มีการติดตามผลการดำเนินงานของ บลจ. ที่บริหารกองทุนอย่างสม่ำเสมอ ผ่านทางคณะกรรมการชุดย่อย และฝ่ายจัดการ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพทราบหรือพิจารณาตัดสินใจในกรณีมีปัญหากการบริหารกองทุนไม่เป็นไปตามข้อตกลง หรือผลงานด้อยกว่าค่าเทียบวัดที่กำหนดไว้ "

ประวัติ/ประสบการณ์

ที่ปรึกษาบริษัทเมเซอร์โทรนิคส์ จำกัด

ประธานกรรมการตรวจสอบบริษัท DV8 จำกัด (มหาชน)

ประธานคณะกรรมการบริหารการเงินและการลงทุน สอ.กฟผ.

อดีตรองผู้อำนวยการบัญชีและการเงิน CFO กฟผ.

เลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายผู้เกษียณผ่านทางระบบออนไลน์

วันพฤหัสบดีที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09.00-12.00 น.

ผู้ลงคะแนนเลือกตั้งต้องเป็นผู้ลงทะเบียนออนไลน์เพื่อใช้สิทธิเลือกตั้ง

หมายเลข 5

นายสมศักดิ์ ฐิติธนาชาติ



วิสัยทัศน์/แนวคิด

ด้านสมาชิก สมาชิกโดยเฉพาะผู้เกษียณ เป็นสมาชิกที่สำคัญ การอบรม

หลักสูตรต่างๆ ต้องมีเนื้อหาที่ตรงกับกลุ่มของท่านโดยเฉพาะ และจะมีหลักสูตรให้ท่านอย่างสม่ำเสมอ

ด้านการสรรหา ด้านกำกับดูแล การบริหารงานของบริษัทจัดการ จะสรรหาบริษัทจัดการที่อยู่ใน Top 5

แต่ต้องเป็นบริษัทจัดการที่เหมาะสมกับเงื่อนไขของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฟผ. เท่านั้น เพราะเรามีความ

พิเศษที่ไม่เหมือนกองทุนอื่น จะดำเนินการติดตาม กำกับ เสนอแนะอย่างเข้มข้น หากบริษัทจัดการบริหาร

งานต่ำกว่า BenchMark มากกว่าสัญญาจ้างและมีแนวโน้มไม่ดีต่อเนื่องจะเสนอยกเลิกสัญญาจ้างทันที

ด้านนโยบายการลงทุน จะมีการพิจารณา ออกนโยบายใหม่ ๆ ที่เหมาะสมและตรงกับความต้องการของ

สมาชิกจริง ๆ โดยต้องคำนึงถึงช่วงจังหวะเวลาที่เหมาะสมในการออกนโยบายนั้น รวมถึงผลตอบแทน

เฉลี่ยที่ได้รับต่อปี บนพื้นฐานความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Optimization) ทั้งนี้สมาชิกต้องมีการ

อบรมได้รับความรู้ก่อนเสมอในระยะเวลาที่เหมาะสม การลงทุนในนโยบายใหม่ ๆ เป็นการกระจายความ

เสี่ยงการลงทุนอย่างหนึ่งให้เป็นทางเลือกสมาชิก (เป้าหมายคือลดความเสี่ยงในการบริหารพอร์ตการ

ลงทุนในภาพรวม) การออกนโยบายใหม่ก็น่าจะเป็นเรื่องที่ดี แต่นั่นก็หมายความว่าเราต้องพอดาดเดาผล

ของความเสี่ยงได้บ้าง แต่หากเราไม่สามารถทราบขนาดความเสี่ยงที่อาจจะได้รับนั้นว่าจะในระดับใด

ขาดทุนมากระดับใดและไม่สามารถคาดการณ์ได้เลยว่าผลตอบแทนที่เสียหายไปจะถูกชดเชยในระยะเวลา

นานเท่าใด เราเรียกสิ่งนี้ การกระจายไปเสี่ยง (เพิ่มความเสี่ยงโดยรวม) ซึ่งจะไม่เป็นผลดีต่อสมาชิก และ

หากได้คัดเลือกจากท่าน ผมพร้อมที่จะทุ่มเทประสบการณ์ตรงของผม ซึ่งเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้าน

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฟผ. อย่างเต็มความสามารถ ถึงเวลาแล้วที่ท่านจะพิจารณาใช้สิทธิ เลือกผู้

แทนของท่าน ที่เป็นมืออาชีพอย่างแท้จริง เข้าไปรับใช้ท่าน ซึ่งหากได้ความกรุณาและได้รับเลือกเป็น

กรรมการฝ่ายผู้เกษียณ ท่านจะได้เห็นการเปลี่ยนแปลงที่พัฒนาขึ้นแน่นอนพร้อมทั้งเวลาที่จะทุ่มเทให้กับ

งานกองทุน โดยจะเข้าประชุมคณะกรรมการกองทุนทุกครั้ง เต็มเวลาที่จัดประชุม ให้คุ้มค่ากับทุกคะแนน

เสียง และความไว้วางใจของสมาชิกฝ่ายผู้เกษียณจนครบวาระ

ประวัติ/ประสบการณ์ อดีตทำงานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 15 ปี ผู้บรรยายหลักกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

มีความเข้าใจจริง เรื่องกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากประสบการณ์การทำงานตรงให้คำปรึกษาแนะนำสมาชิกทั้ง

เรื่องกองทุน และการบริหารเงินอย่างต่อเนื่องยาวนานพัฒนาระบบทะเบียนข้อมูลสมาชิกอย่างต่อเนื่อง

อยู่ในระดับแนวหน้าของประเทศร่วมพัฒนาระบบแจ้งการขอรับเงินกองทุนของผู้ที่จะเกษียณอายุ เป็น

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพแรกที่พัฒนาระบบอำนวยความสะดวกสมาชิกผู้เกษียณสามารถแจ้งขอรับเงินงวด

หรือเปลี่ยนแปลงงวด หรือจำนวนเงิน หรือขอรับเงินทั้งหมด โดยไม่ต้องมายื่นแบบฟอร์ม ผ่านทาง

Smart Phone Tablet คอมพิวเตอร์ ได้ตลอดเวลาและทุกที่ทั่วโลก เข้าใจและทราบความต้องการของ

สมาชิกผู้เกษียณเป็นอย่างดีจึงมีการพัฒนาระบบและบริการอย่างต่อเนื่องและให้ความสำคัญกับผู้เกษียณ

ในทุกมิติ