การโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพ (RMF)

คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน กฟผ. มีมติแก้ไขข้อบังคับกองทุนให้สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพจากการเป็นพนักงานไม่ว่าด้วยเหตุใด หรืออยู่ระหว่างการคงเงินหรือรับเงินเป็นงวดจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือกรณีนายจ้างยกเลิกการจดทะเบียนเพิ่มชื่อนายจ้างในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กรณีกองทุนมีหลายนายจ้าง) และยังไม่จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพใหม่ หรือกองทุนเลิก สมาชิกสามารถโอนเงินไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพ (RMF) ได้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2558 ฉบับใหม่

สำหรับปัจจุบัน (มกราคม 2559) มีเพียง บลจ. ทหารไทย และ บลจ. ทิสโก้ เท่านั้นที่รับดำเนินการจัดให้มีการโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปยัง RMF โดยบริษัทจัดการอื่นๆ อยู่ระหว่างเตรียมระบบงานเพื่อรองรับบริการนี้ในช่วงปี 2559 การที่ทางการกำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อแก้ปัญหากรณีนายจ้างเลิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือเลิกกิจการ หรือลูกจ้างไม่สามารถหางานใหม่ได้ หรือลูกจ้างย้ายงานไปที่นายจ้างใหม่ที่ไม่มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือนายจ้างเดิมจำกัดระยะเวลาการคงเงิน (กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฟผ. สามารถคงเงินหรือรับเงินเป็นงวดได้ไม่จำกัดระยะเวลา) ทำให้ลูกจ้างต้องนำเงินออกจากกองทุนไปก่อนเกษียณ ซึ่งจะต้องเสียภาษีเป็นจำนวนมาก

การโอนย้ายกองทุนไปยัง RMF จึงเป็นทางเลือกของสมาชิกอีกทางหนึ่ง ซึ่ง RMF มีนโยบายการลงทุนหลายรูปแบบให้เลือก แต่อาจมีอัตราค่าธรรมเนียมบริหารจัดการกองทุนที่สูงกว่าอัตราค่าธรรมเนียมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือกองทุนรวมทั่วไป และลูกจ้างจะไม่ได้ประโยชน์ทางภาษีเพิ่มเติม ถ้าได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีขณะที่อยู่ในระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้ว

****